



ANNEX 5

CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS AND BUSINESS PARTNERS (June 2022)

Preamble

As a responsible group of companies, DKV MOBILITY GROUP SE („DKV Mobility Group“, „DMG“) is committed to ethical, legally compliant and socially responsible corporate governance. We constantly strive to optimize the social and environmental conditions of our business activities.

The following principles are based on the principles of the UN Global Compact (UNGC), the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the agreements of the International Labor Organization (ILO). It is understood that we conduct our business in compliance with laws, rules and regulations. The Code of Conduct sets out the moral and ethical values and requirements that DMG commits itself and its business partners to uphold. The Code of Conduct specifies our expectations regarding the attitude and behavior of suppliers and business partners.

The principles are considered the basis for a successful business relationship between DMG and its suppliers and business partners. The suppliers / business partners undertake to comply with at least comparable standards and ensure that these are complied with. They shall provide self-disclosure upon request and make available all necessary documents. Suppliers / business partners shall inform DMG of any event that contradict this Code of Conduct.

We welcome the commitment of suppliers / business partners who take and implement

PŘÍLOHA 5

ETICKÝ KODEX PRO DODAVATELE A POSKYTOVATELE SLUŽEB (Červen 2022)

Preambule

DKV MOBILITY GROUP SE („DKV Mobility Group“, „DMG“) se jako odpovědná skupina společností zavazuje k etickému, právně a sociálně odpovědnému řízení společnosti. Neustále se snažíme optimalizovat sociální a environmentální podmínky našich obchodních aktivit.

Následující zásady vycházejí ze zásad UN Global Compact (UNGC), Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva a dohod Mezinárodní organizace práce (ILO). Rozumí se, že své podnikání provádíme v souladu se zákony, pravidly a předpisy. Kodex chování stanovuje morální a etické hodnoty a požadavky, které se společnost DMG zavazuje dodržovat, stejně jako její obchodní partneři. Kodex chování specifikuje naše očekávání týkající se přístupu a chování dodavatelů a obchodních partnerů.

Tyto zásady jsou považovány za základ úspěšného obchodního vztahu mezi DMG a jejími dodavateli a obchodními partnery. Dodavatelé/obchodní partneři se zavazují dodržovat přinejmenším srovnatelné standardy a zajistit jejich dodržování. Na požádání poskytnou informace o sobě a zpřístupní všechny potřebné dokumenty. Dodavatelé / obchodní partneři jsou povinni informovat společnost DMG o všech událostech, které jsou v rozporu s tímto kodexem chování.

Vítáme závazek dodavatelů/obchodních partnerů, kteří přijímají a zavádějí iniciativy a



initiatives and management systems in accordance with established industry standards in the areas of quality, occupational health and safety, environmental protection and social compliance, as well as strive for substitution with sustainable alternatives in procurement, insofar as this appears possible and economically sensible.

Suppliers / business partners must ensure compliance with the principles of conduct listed here in their own supply chains.

In the event that a version of this Code of Conduct in a language other than English exists, the English language version shall prevail exclusively in the event of disputes regarding the wording and interpretation of this Code of Conduct. The same shall apply with regard to any addenda and supplements to this Code of Conduct. Any foreign language versions/translations shall be for convenience only.

DKV reserves the right to amend this Code of Conduct, especially in case of changes to applicable laws and regulations.

systemy řízení v souladu se zavedenými průmyslovými normami v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí a dodržování sociálních předpisů, jakož i usilují o nahrazení udržitelných alternativ při zadávání zakázek, pokud se to jeví jako možné a ekonomicky smysluplné.

Obchodní partneři musí zajistit dodržování zde uvedeného Etického kodexu ve vlastních dodavatelských řetězcích.

V případě, že existuje verze tohoto kodexu chování v jiném jazyce než v angličtině, má v případě sporů ohledně znění a výkladu tohoto kodexu chování přednost výhradně anglická verze. Totéž platí i pro případné dodatky a doplňky tohoto Kodexu chování. Jakékoli cizojazyčné verze/překlady slouží pouze pro usnadnění.

Společnost DKV si vyhrazuje právo na změnu tohoto kodexu chování, zejména v případě změn platných zákonů a předpisů.



COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS

The laws and regulations of the respective applicable jurisdictions shall be complied with. In the global context, compliance with the respective applicable export, customs and tax laws shall be ensured.

NO CORRUPTION OR BRIBERY

Business partners must not engage in any form of corruption or bribery when dealing with employees of DMG and its business partners.

PROTECTION OF CONFIDENTIAL INFORMATION

Business partners shall use and protect any information in an appropriate manner. They must ensure that data worthy of protection is properly collected, processed, secured and deleted. The privacy of employees shall be protected. The business partners shall oblige their employees to protect business secrets. Confidential content may not be published, passed on to third parties or made available in any other way without authorization.

FAIR COMPETITION

All business activities are subject to the rules of fair competition. Business partners shall comply with antitrust laws and acts against unfair competition. Conflicts of interest shall be avoided wherever possible. Where conflicts of interest cannot be avoided, they shall be actively disclosed, and mitigating measures taken.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Musí být dodržovány zákony a předpisy dané aktuálním právním řádem. V globálním kontextu musí být zajištěno zejména dodržování aktuálních aplikovatelných exportních, celních a daňových zákonů.

ŽÁDNÁ KORUPCE NEBO PODPLÁČENÍ

Obchodní partneři nesmí v kontaktu s pracovními DMG a jejich obchodními partnery provádět žádné pokusy o korupci nebo podplácení.

OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

Obchodní partneři musí jakékoli informace užívat a chránit přiměřeným způsobem. Musí, zajistit, aby údaje podléhající ochraně byly řádně zjišťovány, zpracovány, zabezpečeny a vymazány. Musí být chráněno soukromí pracovníků. Obchodní partneři zaváží své pracovníky k zachování obchodních tajemství. Důvěrné informace nesmí být bez povolení zveřejňovány, předávány třetím stranám nebo jiným způsobem poskytovány k dispozici.

POCTIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Všechny obchodní aktivity podléhají pravidlům poctivé hospodářské soutěže. Obchodní partneři musí dodržovat kartelové zákony a zákony na ochranu proti nekalé konkurenci. Pokud je to možné, je nutné zabránit konfliktu zájmů. Tam, kde konflikty zájmů nelze vyloučit, je nutné o nich aktivně jednat a přijmout zmírňující opatření.



NO SUBCONTRACTING

Our business partners / suppliers must ensure that the production of goods or the provision of services is not outsourced to partners or locations where the rules of conduct agreed in this policy are not or only partially respected.

NO DISCRIMINATION

We do not tolerate discrimination in business relationships and interactions or harassment in the work environment based on gender, age, religion, caste, birth, social background, disability, ethnic or national origin, nationality, membership in employee organizations, including trade unions, political membership or opinion, sexual orientation, family responsibilities, marital status or any other situation that could lead to discrimination.

NO FORCED LABOUR

Business partners / suppliers shall not use or promote servitude, forced or compulsory labor, slavery, human trafficking, or involuntary labor of any kind. They shall not make employment conditional on the surrender of the worker's passport or work permit.

NO CHILD LABOUR

Child labor is prohibited. No employees may be employed who do not have a minimum age of 15 years. In countries covered by the developing country exemption under ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years.

ŽÁDNÉ SUBDODÁVKY

Naši obchodní partneři musí zajistit, aby k výrobě zboží nebo poskytování služeb nedocházelo u partnerů nebo v lokalitách, kde etická pravidla stanovená touto směrnicí nejsou vůbec nebo jsou jen částečně dodržována.

ŽÁDNÁ DISKRIMINACE

Netolerujeme žádnou diskriminaci v obchodních nebo vzájemných vztazích ani obtěžování na pracovišti z důvodu pohlaví, věku, náboženství, kasty, místa narození, sociálního pozadí, handicapu, etnického nebo národního původu, národnosti, členství v zaměstnaneckých organizacích včetně odborů, politického členství nebo názoru, sexuální orientace, rodinných závazků, občanského stavu nebo jakékoli jiné situace, která by mohla vést k diskriminaci.

ŽÁDNÁ NUCENÁ PRÁCE

Obchodní partneři nesmí v žádném případě využívat manství, nucenou nebo povinnou práci, otroctví, obchod s lidmi nebo nesvobodnou práci jakéhokoli druhu nebo ji podporovat. Nesmí zaměstnání podmiňovat předáním cestovního pasu nebo pracovního povolení pracovníka.

ŽÁDNÁ DĚTSKÁ PRÁCE

Dětská práce je zakázána. Nesmí být zaměstnány žádné osoby, které nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, které podle konvence ILO 138 spadají do výjimky pro rozvojové státy, smí být minimální věk snížen na 14 let.



PROTECTION FOR YOUNG WORKERS

When young workers under the age of 18 are employed, they must not work at night or in conditions that affect their health, safety, morale and development. In addition, it must be ensured that business hours do not conflict with school attendance.

EMPLOYMENT

Work must be performed based on a recognized and documented employment relationship that complies with national law, custom or practice and international labor standards. Employment, development and promotion opportunities shall be based solely on occupational qualifications and performance.

SAFE AND HEALTHY WORKPLACE

All occupational health and safety regulations must be complied with within the framework of national legislation. The employer must ensure the right of workers to healthy working conditions. There must be no risk to life and limb. Vulnerable persons such as young workers, young mothers and pregnant women and persons with disabilities are subject to special protection.

REASONABLE WORKING HOURS

Overtime should remain an exception, be voluntary, be remunerated with a premium and not be associated with significantly higher occupational risks.

OCHRANA MLADÝCH PRACOVNÍKŮ

Jsou-li zaměstnání pracovníci mladší než 18 let, nesmí pracovat v noci nebo za podmínek, které ohrožují jejich zdraví, bezpečnost, morálku a vývoj. Navíc musí být zajištěno, aby pracovní doba nebyla v kolizi s návštěvou školy.

ZAMĚSTNÁNÍ

Práce musí být prováděny na základě uznávaného a dokumentovaného pracovního poměru, který odpovídá národním zákonným ustanovením, zvyklostem nebo praktikám a rovněž mezinárodním pracovním normám. Možnosti zaměstnání, rozvoje a kariéry závisí výhradně na profesní kvalifikaci a výkonu.

BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ

V rámci mezinárodních předpisů musí být dodržována všechna ustanovení na ochranu bezpečnosti práce. Zaměstnavatel musí zajistit právo pracovníků na zdravé pracovní podmínky. Nesmí docházet k ohrožení zdraví a života. Ohrožené osoby jako mladí pracovníci, mladé matky a těhotné ženy a rovněž postižené osoby podléhají zvláštní ochraně.

PŘIMĚŘENÉ PRACOVNÍ DOBY

Přesčasové hodiny by měly zůstat výjimkou, měly by být dobrovolné, oceněné příplatkem a neměly by být spojené s výrazně vyššími pracovními riziky.



ADEQUATE REMUNERATION

The right of workers to adequate remuneration must be ensured. Wage levels must reflect workers' qualifications and education levels and be based on normal working hours. Systematic delay of wage payments is not acceptable.

PŘIMĚŘENÁ ODMĚNA

Musí být zajištěno právo pracovníků na přiměřenou odměnu za práci. Úroveň mezd musí odpovídat kvalifikace a úrovni vzdělání pracovníků a musí být vztažena k normální pracovní době. Není přijatelné systematické opožďování výplaty mezd.

ENVIRONMENTAL PROTECTION

Business partners undertake to comply with the national minimum requirements for environmental protection and to take necessary measures to prevent environmental damage. Impacts on the environment shall be kept as low as possible. When developing products and services, they must ensure that measures are implemented to reduce the use of resources and that resources are used sparingly.

OGHRAHA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Obchodní partneři jsou povinni dodržovat národní minimální požadavky na ochranu životního prostředí a přijímat potřebná opatření, která zabrání jeho poškozování. Vliv na životní prostředí musí být udržován co nejmenší. Při vývoji produktů a služeb je nutné zajistit, aby byla prováděna opatření pro snížení využívání zdrojů a aby se zdroji bylo zacházeno šetrně.

SAFE PRODUCTS AND SERVICES

Business partner products and services must not endanger people or the environment. They must comply with the prescribed national safety standards.

BEZPEČNÉ PRODUKTY A SLUŽBY

Produkty a služby obchodních partnerů nesmí ohrožovat člověka ani životní prostředí. Musí odpovídat předepsaným národním bezpečnostním standardům.

COOPERATION AND TRANSPARENCY

An open and transparent information policy is an important condition for us. We therefore always expect complete and honest reports. Information must be comprehensible and verifiable.

SPOLUPRÁCE A TRANSPARENTNOST

Otevřená a transparentní informační politika je pro nás důležitým předpokladem. Očekáváme proto vždy úplné a čestné zprávy. Informace musí být prokazatelné a kontrolovatelné.